

## 株式会社テレコムスクエア 一般事業主行動計画

男女ともに全従業員が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間： 2021年10月1日～2026年3月31日

2. 当社の課題

女性管理職（マネージャー以上）の割合が男性に比べて少なく、女性従業員割合49%なのに対し、女性管理職は現状23%である

3. 目標と取組内容・実施時期

目標：管理職（マネージャー以上）女性割合を現状の23%から40%以上にする

取組内容1：中堅社員が社内でのキャリアプランを明確にできるように支援する

- 2021年10月～ 役員からアシスタントマネージャー層までに対し、後継者育成計画を人事がヒアリングする
- 2022年2月～ 全社員に対してキャリア支援を強化するため、社内でのキャリアプランを構築する力やスキルを学ぶための研修を検討する
- 2022年4月～ キャリアプラン策定研修を実施する
- 2022年12月～ 昇格審査会にエントリーする対象者について、上司の推薦だけでなく立候補を募る
- 2023年1月～ 研修結果を検証し、再度研修内容を検討する
- 2023年10月～ 後継者育成計画の変動を確認する
- 2024年4月～ 全社でキャリアプランの見直しを実施する
- 2025年9月～ 昇格審査会へのエントリーについて見直しを検討する

取組内容2：従業員が自分らしく活躍できる受容性のある組織を推進する

- 2022年8月～ 役員と中堅社員の意見交換会等を企画する
- 2023年2月～ 役員と中堅社員の意見交換会等を実施する
- 2023年8月～ 従業員同士の交流を目的とした月次交流会を検討する
- 2024年2月～ 月次交流会を実施する
- 2024年8月～ 意見交換会および月次交流会の再検討を行う
- 2025年4月～ 役員と中堅社員の意見交換会を再実施する